



PROGRAMME DE FORMATION

Renouveler le dialogue social dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

OBJECTIFS

- Concevoir un plan d'amélioration de la négociation sociale en entreprise.
- Être capable d'améliorer l'organisation de la négociation sociale en entreprise

ORGANISME DE FORMATION



DUREE

Parcours préalable de digital learning + 7 heures en présentiel

PUBLIC

Public : Responsables Ressources Humaines, Responsables des affaires sociales, Instances Représentatives du Personnel

Niveau Perfectionnement

Prérequis : Participer à la négociation sociale en entreprise au regard des consultations et/ou des négociations en entreprise

CONTENU PEDAGOGIQUE

Cette formation présentielle d'une journée est précédée d'un parcours de Digital Learning qui vous permettra d'acquérir les savoirs initiaux (préalablement recuis) et ainsi de dédier la partie présentielle à de l'adaptation et de la mise en perspective.

Aussi Caraxo assurera dans un délai de 3 à 4 semaines après la formation **un suivi individuel** qui vous permettra d'être accompagné dans la mise en œuvre des savoirs acquis durant la formation en lien avec le plan d'action qui aura été déterminé. Ce suivi individuel sera également l'occasion de vous apporter des compléments d'informations ou de répondre à d'éventuelles questions.

Contenu pédagogique du parcours de Digital Learning

→ Les Institutions Représentatives du Personnel (IRP) actuelles et futures :

- ✓ Les Délégués du personnel (DP)
- ✓ Le Comité d'Entreprise (CE)
- ✓ Le Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail (CHSCT)
- ✓ La Délégation Unique du Personnel (DUP)
- ✓ Le regroupement des IRP en un Comité Social et Economique (CSE)
- ✓ Les élections professionnelles

→ Les acteurs de la négociation :

- ✓ Les acteurs syndicaux et le conseil d'entreprise
- ✓ Les autres acteurs de la négociation

→ Les consultations et les négociations en entreprise :

- ✓ Les consultations du Comité d'Entreprise (et du Comité Social et Economique)
- ✓ Les procédures de consultations du Comité d'Entreprise (et du Comité Social et Economique)
- ✓ Les négociations obligatoires
- ✓ La procédure de négociation



PROGRAMME DE FORMATION

Renouveler le dialogue social dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

CONTENU PEDAGOGIQUE (Suite)

Contenu pédagogique présentiel

→ 1. Comprendre l'évolution de la négociation sociale en entreprise

- ✓ 1. Les contours de la négociation sociale en entreprise
- ✓ 2. Les dernières évolutions en matière de négociations sociales (Ordonnances Macron)
- ✓ 3. La place de la négociation sociale en entreprise au regard des négociations de branche

Exercice : Rédiger un plan d'animation de la négociation sociale en entreprise

→ 2. Identifier les rôles et missions des acteurs de la négociation sociale

- ✓ 1. Les instances représentatives du personnel et les consultations (CE, CHSCT, DP, DUP)
- ✓ 2. La mise en place progressive du Comité Social et Economique
- ✓ 3. Le rôle de l'employeur dans les consultations
- ✓ 4. Les partenaires sociaux et les négociations (délégués syndicaux, Conseil d'entreprise et autres alternatives)
- ✓ 5. Le rôle de l'employeur dans les négociations

→ 3. Favoriser le dialogue social par des méthodes de travail appropriées

- ✓ 1. La préparation des consultations en entreprise : de la planification à l'information
- ✓ 2. L'organisation des consultations en entreprise : de la conduite de réunion aux délibérations
- ✓ 3. La préparation des négociations en entreprise : de la planification à l'information
- ✓ 4. L'organisation des négociations en entreprise : de la conduite à la signature de l'accord

Exercice (suite) : poursuivre le plan d'animation de la négociation sociale en entreprise en lien avec les acteurs

→ 4. Mobiliser les leviers de développement de la négociation sociale en entreprise

- ✓ 1. La connaissance mutuelle des partenaires sociaux de l'entreprise
- ✓ 2. Les outils de communication favorable à l'amélioration de la négociation sociale en entreprise
- ✓ 3. Les bonnes pratiques observées en entreprise en termes de responsabilisation des acteurs
- ✓ 4. La reconnaissance des compétences acquises par les partenaires sociaux en entreprise

Exercice (fin) : Améliorer le plan de développement de la négociation sociale en l'intégrant dans une dynamique RH

METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation visant une mise en œuvre opérationnelle, les méthodes pédagogiques suivantes seront mises en œuvre :

- Présentation théorique du cadre de la fonction formation en entreprise
- Echange entre le consultant-formateur et les participants sur la mise en application pratique
- Quiz et exercices pratiques en sous-groupe

MODALITES D'EVALUATION

- Une évaluation de satisfaction
- Une évaluation des acquis de la formation
- Retranscription des acquis de la formation sous forme de plan d'action collectif par le formateur.
- Un bilan formation global



PROGRAMME DE FORMATION

Renouveler le dialogue social dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

PRESENTATION DU FORMATEUR

→ DEFRANCE Sébastien

2000 - 2001

Finaref Service juridique

2001 - 2002

Cabinet Avocats-Conseils DUTOIT- FOUQUES-CARLUIS et Associés Juriste-conseil en droit social

2002 - 2006

Fédération nationale des transports routiers Juriste social

2006 – à ce jour *Bricoman Responsable des Affaires Sociales*

COMPÉTENCES PRINCIPALES MISES EN OEUVRE DANS L'ACTIVITÉ ACTUELLE

- Acteur principal des négociations d'entreprise.
- Formateur interne des membres des comités de direction d'établissement en droit social.
- Accompagnement et conseil sur l'animation des institutions représentatives du personnel.
- Conseil en droit social aux opérationnels.
- Définition de la politique sociale et stratégique de l'entreprise.

Parcours de formation

DEUG de Droit: Université de

Droit DOUAI

Licence Droit Privé/ Universit2 de droit de DOUAI

Maitrise de Droit privé: Université de droit de DOUAI

DESS Juriste d'entreprise: Ecole supérieure des affaires Lille II

