

Développer la formation professionnelle dans les ESH

Votre parcours de Digital Learning



En amont de votre formation présentielle, le parcours de Digital Learning vous permet d'acquérir les fondamentaux du droit de la formation professionnelle et dédier votre temps présentiel à l'adaptation et à la mise en pratique.

6 heures de formation – 11 modules – 2 référents en ligne

Bien plus qu'une formation en ligne, un espace interactif qui replace l'humain au cœur de la formation.

LES + DU PARCOURS EN LIGNE !



Des **modules interactifs** composés de fiches, vidéos, schémas, questions à format variés.



Un **groupe d'échanges** privé ESH vous permet d'échanger entre vous, sur vos pratiques professionnelles par exemple.



Juliette ROUX, votre **formatrice référente** est disponible pour répondre à vos questions en ligne.



L'espace privé vous permet de **télécharger des éléments**. Nous vous ferons parvenir des documents, vidéos, ...

Où et comment me connecter ?

Connexion à la plateforme de Digital Learning avec les identifiants fournis par mail : votre adresse e-mail et un mot de passe généré par la plateforme. Accès à la plateforme : <http://caraxo.360learning.com/>

Comment organiser mon temps en ligne ?

Une durée estimée du parcours en ligne de **6 heures** (qui varie en fonction du rythme de chacun). Les connexions doivent être réalisées dans le cadre de vos horaires de travail. Pour que le présentiel soit une journée pratico-pratique, vous devez avoir réalisé en amont votre parcours en ligne.

Relevez le défi !!! Planifiez 30 minutes à 1 heure par semaine.

Comment et à qui me référer si j'ai des questions sur le contenu du parcours ?



Juliette ROUX, Responsable du département Droit de la Formation, Consultante et Formatrice au sein de CARAXO assurera la formation présentielle mais sera également disponible en ligne ! Posez-lui vos questions via le groupe privé en ligne ou par mail : juliette.roux@caraxo.fr

Comment et à qui me référer si j'ai un problème technique (connexion, blocage module, ...) ?



Sandra BOUTHORS, Responsable communication et de la plateforme de Digital Learning au sein de CARAXO vous sauvera de tous les petits soucis techniques. Vous pouvez la contacter directement via votre groupe privé en ligne ou par mail : sandra.bouthors@caraxo.fr

C'est parti ! Nous vous souhaitons un excellent parcours de formation.

PROGRAMME DE FORMATION

Développer la formation professionnelle dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

OBJECTIFS

- Concevoir un plan de développement de la formation en entreprise
- Être capable d'améliorer l'organisation de la fonction formation en entreprise

ORGANISME DE FORMATION



DUREE

Parcours préalable de digital learning + 7 heures en présentiel

PUBLIC

Public : Responsables Ressources Humaines, Responsables formation, Instances Représentatives du Personnel.

Niveau Perfectionnement

Prérequis : Connaitre l'environnement général de la formation professionnelle en France.

CONTENU PEDAGOGIQUE

Cette formation présentielle d'une journée est précédée d'un parcours de Digital Learning qui vous permettra d'acquérir les savoirs initiaux (préalablement requis) et ainsi de dédier la partie présentielle à de l'adaptation et de la mise en perspective.

Aussi Caraxo assurera dans un délai de 3 à 4 semaines après la formation un suivi individuel qui vous permettra d'être accompagné dans la mise en œuvre des savoirs acquis durant la formation en lien avec le plan d'action qui aura été déterminé. Ce suivi individuel sera également l'occasion de vous apporter des compléments d'informations ou de répondre à d'éventuelles questions.

Contenu pédagogique du parcours de Digital Learning

→ Les modes d'accès de la formation :

- ✓ Le plan de formation
- ✓ Le Compte Personnel de Formation (CPF)
- ✓ Le Congé Individuel de Formation (CIF)

→ Les outils de la formation :

- ✓ Les outils de positionnement et d'orientation
- ✓ La sécurisation des parcours professionnels
- ✓ Les outils de validation et d'évaluation

→ Les moyens de la formation :

- ✓ Les approches formatives et pédagogiques
- ✓ Le financement de la formation professionnelle
- ✓ La gestion administrative de la formation professionnelle

→ Les acteurs de la formation :

- ✓ Les acteurs internes de la formation professionnelle
- ✓ Les acteurs externes de la formation professionnelle

Chaque partie est à jour de la réforme 2018



PROGRAMME DE FORMATION

Développer la formation professionnelle dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

CONTENU PEDAGOGIQUE (Suite)

Contenu pédagogique présentiel

→ 1. Comprendre le cadre réglementaire de la formation professionnelle

- ✓ 1.1. les fondements de la formation professionnelle tout au long de la vie
- ✓ 1.2. les dernières évolutions de la fonction formation (dont la loi El Khomri / ordonnances macron)
- ✓ 1.3. les principaux atouts de l'accord formation des ESH

→ 2. L'employeur

- ✓ 2.1 Le plan de développement des compétences
 - La structuration du plan
 - D'une logique de savoir à un principe de compétence
- ✓ 2.2 La Garantie d'Accès à la Qualification (GAQ)
 - Les composantes
 - Les risques
 - L'accord collectif pour adapter la mise en œuvre
- ✓ 2.3 De l'action de formation aux formations obligatoires
 - La définition de l'action de formation
 - Les formations dites obligatoires
 - Les impacts en termes de mise en œuvre pendant ou hors temps de travail

→ 3. Le salarié

- ✓ La responsabilité du salarié en matière de formation
 - L'éventuel refus de partir en formation
 - La réussite de la formation
- ✓ Le compte personnel de formation
 - Le cadre actuel de fonctionnement
 - Le CPF 1 et bas niveau de qualification
 - Le CPF 3 de transition professionnelle
 - Les actions éligibles aux CPF 1, 2 et 3
- ✓ Le conseil en évolution professionnelle
 - Les missions
 - Les opérateurs

→ 4. Les IRP

- ✓ La professionnalisation des IRP
- ✓ Les entretiens de début et fin de mandat
- ✓ La certification de compétences

→ 5. L'organisme de formation / le CFA

- ✓ Les nouvelles obligations des OF et des CFA
- ✓ Quiz les obligations des OF / client
- ✓ La certification de l'offre de formation
- ✓ La réforme du RNCP
- ✓ La certification qualité : du datadock à la certification / labellisation obligatoire
- ✓ La formation en alternance

- Quel devenir pour l'alternance ?
- Le rapprochement des deux formes d'alternance
- Le remplacement de la période de professionnalisation par l'action de promotion ou de reconversion par l'alternance

→ 6. Les « nouveaux » acteurs de la formation

- ✓ Les opérateurs de compétences
 - Leurs rôles et missions
 - La liste potentielle des filières économiques
- ✓ France compétences
- ✓ La Caisse des Dépôts et des Consignations
- ✓ L'URSSAF nouveau collecteur
- ✓ La branche

→ 7. Les « nouveaux » collecteurs et la fiscalité de la formation

- ✓ Les collecteurs
- ✓ Les nouvelles logiques de fiscalités de la formation
- ✓ La transition et logique de paiement

METHODES PEDAGOGIQUES

Cette formation visant une mise en œuvre opérationnelle, les méthodes pédagogiques suivantes seront mises en œuvre :

- Présentation théorique du cadre de la fonction formation en entreprise
- Echange entre le consultant-formateur et les participants sur la mise en application pratique
- Quiz et exercices pratiques en sous-groupe (les parties du programme, donneront lieu à l'élaboration d'un plan d'action collectif timé selon la chronologie d'application de la réforme 2018)

MODALITES D'EVALUATION

- une évaluation de satisfaction
- une évaluation des acquis de la formation
- Retranscription des acquis de la formation sous forme de plan d'action collectif par le formateur.
- un bilan formation global





PROGRAMME DE FORMATION

Développer la formation professionnelle dans les esh (1 jour)

Nb : Formation 100% prise en charge par le Fonds paritaire de formation

PRESENTATION DU FORMATEUR

→ Juliette ROUX

Consultante et formatrice

Juliette Roux exerce une fonction de formation sur plusieurs domaines :

- Le droit de la formation
- La gestion prévisionnelle des emplois et des compétences au sein des entreprises.

Elle effectue également une mission de constitution de dossiers juridiques en réponse à des audits mis en place dans de grandes entreprises sur le fonctionnement juridique de leur fonction formation.

Depuis plusieurs années

Elle accompagne, en outre, les entreprises dans la négociation ou la renégociation de leurs accords relatifs à la formation, la GPEC, aux publics prioritaires (séniors, hommes-femmes...), le contrat de génération.

Elle effectue une mission de prestation de services par l'intermédiaire de réponses à la hotline juridique proposée aux abonnés de CARAXO.

Elle poursuit son rôle en matière d'écriture en participant également à la rédaction d'ouvrages relatifs à la formation, mais aussi à la rédaction d'articles pour le magazine Fonction Formation et Compétences.

Enseignante universitaire en droit de la formation auprès des Master 1 et 2 social.

Parcours de formation

Master 2 Droit Social

Références

BANQUE DE France – CASINO - SYSTÈME U - GROUPAMA

LIDL – TRANSGOURMET – BPCE - CAISSE D'ÉPARGNE ILE DE France

APPRENTIS D'AUTEUIL - CRISTAL UNION - C&A - MAISONS DU MONDE

SPIE - MACIF - GROUPAMA – COMPASS - CRÉDIT FONCIER - SODEXO

